

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЧУКСОЛИНСКИЙ  
ДЕТСКИЙ САД «ЯГОДКА» НА 2021-2024 ГОДЫ**

Принят на общем собрании работников МБДОУ «Чуксолинский детский сад «Ягодка» (Протокол собрания № 23 от 05.04.2022 г.)

Подписан сторонами

**От работодателя:**

Заведующий МБДОУ  
«Чуксолинский детский сад  
«Ягодка»



Р.А. Федотова

5 апреля 2022 года

**От работников:**

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ  
«Чуксолинский детский сад  
«Ягодка»

*Шабалина* Н.С. Шабалина

«05» апреля 2022 г

Проведена уведомительная регистрация в ГКУ РМЭ  
«Новоторьяольский центр занятости населения»



*Регистратор* / *Сабитурова У.И.*  
«06» апреля 2022 г. Регистрационный номер 134

Проведена уведомительная регистрация в вышестоящем выбранном профсоюзном органе в Новоторьяольской районной организации Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации



Председатель  
МП

*Тасу* / *Тасмуренова*

\_\_\_\_\_ 2022 г.

Регистрационный номер 8

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор МБДОУ «Чуксолинский детский сад «Ягодка» на 2021-2024 годы:

1.1. Раздел 6 Коллективного договора «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

## **«Раздел 6. Охрана труда и здоровья»**

### **6.1. Работодатель имеет право:**

**6.1.1.** Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, оборудование и (или) комплекты (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

**6.1.2.** Вести электронный документооборот в области охраны труда.

**6.1.3.** Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственной инспекции труда в Республике Марий Эл).

### **6.2. Работодатель обязуется:**

**6.2.1.** Незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда в опасному классу условий труда.

**6.2.2.** Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

**6.2.3.** Обеспечить работникам здоровые безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающий производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновения профессиональных заболеваний работников.

Для реализации этих задач проводить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственных должностных лиц указывать в ежегодном Соглашении по охране труда (Приложение № 2).

**6.2.4.** Проводить со всеми поступившими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками ДОУ обучение и инструктаж по охране труда.

**6.2.5.** Обеспечивать выборы уполномоченного по охране труда из состава профсоюзной организации создать совместную комиссию по охране труда на паритетной основе.

**6.2.6.** Производить ежегодный расчёт и выделение средств, необходимых для финансового обеспечения мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**6.2.7.** При составлении плана финансово - хозяйственной деятельности на календарный год предусматривать затраты ДООУ на охрану труда: проведение периодических медицинских осмотров работников, специальной оценки условий труда, приобретение СИЗ, предоставление компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, и другие мероприятия.

**6.2.8.** Обеспечивать за счёт средств ДООУ:

**6.2.8.1.** Организацию проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения, а также обучение и сдачу зачётов по санитарному минимуму, оплату санитарных книжек.

Прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, а также прохождение внеочередных медицинских осмотров осуществлять по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.

На время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

**6.2.8.2.** Организацию обеспечения работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами, а также обезвреживающими и смывающими средствами в соответствии с действующими нормами на работах, связанных с загрязнением.

**6.2.9.** Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

**6.2.10.** Обеспечивать целевое использование средства на охрану труда.

**6.2.11.** Обеспечивать повышение квалификации членов комиссии по охране труда в установленные сроки.

**6.2.12.** Обеспечивать обучение персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, прохождение проверки знаний с получением соответствующей группы по электробезопасности, в соответствии с Перечнем профессий работников, подлежащим данному обучению и проверке в установленные сроки.

**6.2.13.** Организовывать работу по охране труда и безопасности труда, исходя из результатов аттестации рабочих мест.

**6.2.14.** Не реже одного раза в шесть месяцев проводить под роспись с работниками ДООУ инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, организовать обучение безопасным методам и приемам

выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками ДОУ. Осуществлять проверку знаний по охране труда.

**6.2.15.** Один раз в три года организовывать для всех категорий работников ДОУ обучение и проверку знаний требований охраны труда. Создавать комиссию по проверке знаний работников по охране труда из числа лиц, прошедших обучение по 40-часовой программе.

**6.2.16.** Обеспечивать работников правилами и инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счёт средств ДОУ.

**6.2.17.** Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.13 № 426-ФЗ.

Специальную оценку условий труда на рабочем месте проводить не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчислять со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

**6.2.18.** Обеспечивать гарантии и льготы работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**6.2.19.** По оценки условий труда разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

**6.2.20.** Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным Законом от 24.07.98 г. № 125-ФЗ.

**6.2.21.** Своевременно проводить расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

**6.2.22.** На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, сохранять место работы, должность и средний заработок (ст. 220 ТК РФ). На это время с его согласия может быть переведён работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, не ниже среднего заработка на прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивать в соответствии со ст.157 ТК РФ в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

**6.2.23.** Разработать и утвердить инструкции по охране труда по всем должностям и по всем видам работ по согласованию с профсоюзной организацией (ст. 212 ТК РФ). Пересматривать инструкции по охране труда каждые 5 лет.

**6.2.24.** Ежегодно приказом утверждать состав комиссии по охране труда. В состав комиссии по охране труда в обязательном порядке включать представителей профсоюзной организации и уполномоченного по охране труда.

**6.2.25.** Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

**6.2.26.** Осуществлять совместно с профсоюзной организацией контроль над состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда. Информацию о выполнении Соглашения по охране труда доводить до сведения работников на общем собрании (конференции) работников 2 раза в год (май, декабрь текущего года).

**6.2.27.** Один раз в год проводить анализ причин заболеваемости, о временной и стойкой утрате трудоспособности (конец календарного года). Доводить результаты до сведения работников ДООУ на общем собрании (конференции) работников.

**6.2.28.** Оказывать содействию членам комиссии по охране труда, уполномоченному по охране труда в проведении контроля над состоянием охраны труда в ДООУ. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

**6.2.29.** Оформить в ДООУ уголок охраны труда. Через уголок охраны труда информировать работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий охраны труда в ДООУ; пропагандировать вопросы охраны труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма и профессиональных заболеваний в ДООУ.

**6.2.30.** Осуществлять в ДООУ трёхступенчатый административно-общественный контроль.

**6.2.31.** Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

**6.2.32.** Обеспечить за счёт средств работодателя перевозку в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

### **6.3. Стороны договорились:**

**6.3.1.** Содействовать организации проведения проверок, в том числе совместных, состояния охраны труда в ДООУ, выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, Соглашением по охране труда.

**6.3.2.** При составлении сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности ДООУ) предусматривать средства на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе обучение работников по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты.

Конкретный размер средств на указанные цели в ДООУ на очередной финансовый год устанавливать Соглашением по охране труда.

### **6.4. Профсоюзная организация обязуется:**

**6.4.1.** Принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости;

**6.4.2.** Предъявлять требования к руководителю ДООУ о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;

**6.4.3.** Принимать участие в работе комиссии по охране труда, в комиссии по оценке условий труда, в административно-общественном контроле;

**6.4.5.** Осуществлять защиту прав и интересов работников на работу в условиях, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в период трудовой деятельности;

**6.4.6.** Добиваться выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором и Соглашением по охране труда;

**6.4.7.** Проводить работу по оздоровлению работников ДООУ и их детей;

**6.4.8.** Осуществлять постоянный контроль над соблюдением трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по охране труда. Два раза в год подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда;

**6.4.9.** Участвовать в организации обучения и проверке знаний требований охраны труда работников ДООУ;

**6.4.10.** Регулярно заслушивать на общем собрании (конференции) работников уполномоченного по охране труда и должностных лиц, ответственных за охрану труда;

**6.4.11.** Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве; - принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников ДООУ, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;

**6.4.12.** Участвовать в административно-общественном контроле;

**6.4.13.** Участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, совещаний, выставок, конкурсов;

**6.4.14.** Помогать администрации в подготовке ДООУ к новому учебному году.

**6.5. Работник имеет право на:**

**6.5.1.** Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

**6.5.2.** Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**6.5.3.** Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

**6.5.4.** Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

**6.5.5.** Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;

**6.5.6.** Обучение по охране труда за счет средств работодателя;

**6.5.7.** Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

**6.5.8.** Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

**6.5.9.** Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

**6.5.10.** Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

**6.5.11.** Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм);

**6.5.12.** Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

**6.5.13.** На получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио-, или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в настоящей статье гарантий и компенсаций устанавливаются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом работодателя с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

## **6.6. Работник обязуется:**

**6.6.1.** Соблюдать требования охраны труда;

**6.6.2.** Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

**6.6.3.** Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

**6.6.4.** Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

**6.6.5.** Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве,

обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

**6.6.6.** Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

**6.6.7.** Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

**6.6.8.** В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.»